



1	協会からのお知らせ
---	-----------

■求人スケジュール

【高校】

求人受理 6月1日から

求人公開 7月1日から

選考開始 9月16日から

【大学等】

選考活動 6月1日から

採用内定開始 10月1日から

2	雇用情報
---	------

■月刊ハローワーク通信 9月号 **NEW!!**

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/002794349.pdf>

■秋田県内の雇用情勢（令和8年7月） **NEW!!**

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/002794716.pdf>

■令和9年3月新規高校卒業者職業紹介状況（7月末現在） **NEW!!**

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/002798512.pdf>

3	助成金情報・その他
---	-----------

■秋田県最低賃金を時間額1,090円に（10/14～発効予定） **NEW!!**

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/002779440.pdf>

■令和8年度業務改善助成金（申請期限：最低賃金の発効日の前日又は同年11月30日のいずれか早い日） **NEW!!**

https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/newpage_00323.html

■キャリアアップ助成金「賃金規定等改正コース」 **NEW!!**

<https://www.mhlw.go.jp/content/11910500/001598175.pdf>

■秋田県あきた賃上げ緊急支援金（9/30 まで申込期間延長）

<https://akita-chinage.jp/>

■秋田県中小企業デジタル化導入支援事業費補助金（申請期限：3/19）

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/94185>

■令和9年度開始予定秋田市新卒者地元就職応援金の連携企業募集

<https://www.city.akita.lg.jp/jigyosha/koyo-rodo-support/1051591.html>

■秋田県スキルアップ促進奨励金（申請期限：3/19）

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/94456>

■雇用・労働に関する補助金一覧（秋田市）

<https://www.city.akita.lg.jp/jigyosha/koyo-rodo-support/index.html>

■令和8年度雇用・労働分野の助成金一覧（国）

<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000758206.pdf>

4	他団体からのお知らせ
---	------------

■令和8年度「秋田県企業・大学等の情報交換会」（申請期限：9/18）【秋田県】 **NEW!!**

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/42027>

■高年齢者雇用推進セミナー（開催：10/27）【高齢・障害・求職者雇用支援機構】 **NEW!!**

<https://www.jeed.go.jp/location/shibu/akita/q2k4vk00000139gh-att/q2k4vk00000139jb.pdf>

■労働安全衛生法に基づく健康診断を実施について【厚労省】 **NEW!!**

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/002746442.pdf>

=====

※本メールは、秋田雇用開発協会全会員にお送りしています。

※配信先変更等のご連絡は本メールへご返信ください。

=====

【著作権について】

秋田雇用開発協会「協会だより」の著作権は当協会に帰属します。本文の内容の無断での転載、再配信、掲示板への掲載等はお断りいたします。

【免責について】

お届けする情報をできる限り正確なものにするよう努力しておりますが、掲載情報等の正確性の確認・採否は皆様の責任と判断で行ってください。掲載情報の利用（本文中からリンクされているWebサイトの利用を含みます）により、不利益を被る事態が生じたとしても、当協会はその責任を負いかねます。