

～人手不足時代の最強戦力シニア活用の新常識～

受講無料！

シニア（高齢者）人材の戦力化 採用戦略推進セミナー

人手不足が慢性化する中、経験豊富なシニア層を戦力として活かす企業が増えています。一方で、「再雇用の仕組みが整っていない」「シニアをどう評価すればよいか分からない」と悩む企業も少なくありません。そこで本セミナーでは、70歳雇用努力義務をはじめとする最新の法改正や、高年齢者雇用安定法の実務対応を解説するとともに、助成金を活用した制度設計のポイントも紹介します。また、実際にシニア人材を採用・育成し、成果を上げている中小企業の成功事例を交えながら、「雇う」から「活かす」への発想転換を促します。採用コストの削減、技術・ノウハウの継承、若手との共存を実現するための実践的ヒントが得られる内容です。制度と現場の両面から活かす雇用を考えるセミナーとなります。

是非、この機会に皆様多数の積極的なご参加をお待ちしております。

【主な講座内容】

- ◎人手不足時代の新戦力「シニア採用」の現実
- ◎高年齢者雇用安定法と70歳雇用努力義務の要点
- ◎助成金・支援制度を活用した実践策
- ◎シニアを戦力化する3つの視点
- ◎成功企業の事例と地域中小企業の実践ポイントなど

【日 時】令和8年2月17日(火)
13:00～14:30

【会 場】アキタパークホテル（秋田市山王4-5-10）

【定 員】30名（定員になり次第締め切ります）

【主 催】秋田雇用開発協会（秋田商工会議所内）TEL:018-866-6677

【共 催】秋田商工会議所

申込先
申込方法

下記申込書をFAXいただくか、下記URLまたは右記申込フォームよりお申し込みください。

<https://forms.gle/ZKhNiuGYEkSW9ttC9>



«講師プロフィール»

社会保険労務士法人
湘南経営パートナーズ 代表社員
社会保険労務士

いしい りゅうすけ
石井 隆介 氏



1976年生まれ。大学卒業後、15年金融機関に勤務後、39歳で社会保険労務士資格取得。社労士法人勤務を経て、2021年5月に開業。120社の顧問先を担当し支持される。現在では事業拡大のための助成金活用術『中途採用社員が勝手に育つ5つの労務管理メソッド』を基本としたサポートを行っている。また、全国の商工会議所・商工会等の商工団体にて、セミナー講師としても活躍中。

2/17(火)開催「シニア(高齢者)人材の戦力化 採用戦略推進セミナー」受講申込書

秋田雇用開発協会(秋田商工会議所)行 (FAX 018-862-2101)

事業所名			
担当者名	TEL		
受講者名	所属・役職		
受講者名	所属・役職		

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、本講座における本人確認、参加者申込書作成及び講習会に関する連絡の目的のみ使用致します。