

1 | 協会からのお知らせ

■「求人・採用・職場定着対策セミナー」のご案内

人材採用に関する最新トレンド情報に加え、「人材不足に悩んでいるが採用活動がうまく進まない」、「具体的にどのようにしたらよいか分からない」といったお悩みに対し、求人採用・募集をする際に必要なポイントと職場定着の効果的な対策について事例を交えながら分かりやすくお伝えいたします。

【日 時】 2月15日（木） 13：00～14：30

【場 所】 アキタパークホテル

【対 象】 経営者または総務人事担当者など

【内 容】

テーマ： 求人採用のコツと職場定着に向けた取組み
～失敗しない人材採用と人材が定着する職場をつくるために～

講 師： ㈱LM&C 代表取締役 宮子 智子 氏

プロフィール： 社会保険労務士、産業カウンセラー、1級ファイナンシャルプランニング技能士。各地の商工団体や行政関係を対象としたセミナーで多数の実績があり、高年齢者や外国人を含めた雇用や職場定着、働き方改革、賃上げなど人材の採用から育成、働きやすい環境づくりを専門分野としている

【受講料】 無料

【詳細・申込先】 <https://akita-koyou.org/0215kyujinsem/>

■新入社員スタートダッシュ研修のご案内

秋田商工会議所主催の新入社員向け研修を開催いたします。

本研修では1日目は仕事に対する「心構え」や「態度」、「基本行動」、「マナー」を、2日目は「営業職向けコース」と「事務職向けコース」の2コースに分かれて各々の立場で仕事の進め方を学びます。

【日 時】 第1日 3月14日（木） 13：30～16：30

第2日 3月15日（金） 9：30～16：30

【会 場】 秋田キャッスルホテル

【受講料】 1名につき6,600円（税込・昼食代含）

※当会会員の方は上記より1,100円減額されます

【詳細・申込先】 <https://www.akitacci.or.jp/keiei/page-1147/ryounjyuku/>

2 | 雇用情報

■ 月刊ハローワーク通信 2月号 NEW!!

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001715039.pdf>

■ 令和6年3月新規高校卒業者職業紹介状況（令和5年12月末現在） NEW!!

https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/newpage_01931.html

■ 秋田県内の雇用情勢（令和5年12月） NEW!!

https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/newpage_01925.html

3	助成金情報・その他
---	-----------

■ 秋田市デジタル人材育成支援事業補助金について

<https://www.city.akita.lg.jp/jigyosha/koyo-rodo-support/1036058.html>

■ 業務改善助成金の拡充（申請期限延長）のお知らせ

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001678762.pdf>

4	他団体からのお知らせ
---	------------

■ 時間外労働の上限規制に関する説明会のご案内

<https://jougenkisei.com/>

■ 「雇用関係助成金ポータル」における助成金コースの追加のお知らせ

<https://www.esop.mhlw.go.jp/>

■ 女性に限定した求人（ポジティブ・アクション）について

男女雇用機会均等法では、男女の均等な機会および待遇の確保の支障となっている事情を改善する場合、女性のみを対象とする取り組みや女性を有利に取り扱う取組は法に違反しない旨を定めています。

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001391231.pdf>

※本メールは、秋田雇用開発協会全会員にお送りしています。

※配信先変更等のご連絡は本メールへご返信ください。

〔発行〕 秋田雇用開発協会 TEL:866-6677 FAX:862-2101

【著作権について】

秋田雇用開発協会「協会だより」の著作権は当協会に帰属します。本文の内容の無断での転載、再配信、掲示板への掲載等はお断りいたします。

【免責について】

お届けする情報をできる限り正確なものにするよう努力しておりますが、掲載情報等の正確性の確認・採否は皆様の責任と判断で行ってください。掲載情報の利用（本文中からリンクされているWebサイトの利用を含みます）により、

不利益を被る事態が生じたとしても、当協会はその責任を負いかねます。