

1	協会からのお知らせ
---	-----------

■ 11月は「過労死等防止啓発月間」です

厚生労働省では、職業能力の開発・向上の促進と技能の振興を目指し、11月10日を「技能の日」としています。この期間中、国や都道府県などでは「卓越した技能者（現代の名工）」の表彰など、日本経済を支えてきた技術力をアピールする催しを行っています。「過重労働解消のためのセミナー」等、これから開催する催しもありますので、是非一度ご覧ください。

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001286089.pdf>

■ 「ハローワークプラザ御所野」業務終了のお知らせ

ハローワークプラザ御所野は、令和4年12月28日（水）をもって、秋田テルサでの業務を終了します。

令和5年1月4日（水）以降の利用につきましては、ハローワーク秋田またはハローワークプラザアトリオンの他、県内各ハローワークをご利用ください。

なお、秋田新卒応援ハローワークは、ハローワークプラザ御所野の業務終了に伴い、ハローワークプラザアトリオンへ移転することとなります。

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001295849.pdf>

2	雇用情報
---	------

■ 月刊ハローワーク通信 11月号

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001288359.pdf>

■ ハローワーク別求人・求職状況（令和4年9月）

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001284870.pdf>

■ 秋田県内の雇用情勢（令和4年9月）

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001284835.pdf>

■令和5年3月新規高校卒業者職業紹介状況(令和4年9月末現在)

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001285479.pdf>

3 | 助成金情報・その他

■人材開発支援助成金(人への投資促進コース)のご案内

<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000996605.pdf>

■産業雇用安定助成金のご案内

<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000996385.pdf>

■長時間労働が疑われる事業場に対する監督指導結果を公表について

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001275264.pdf>

■秋田地方最低賃金審議会が特定4業種の引上げを答申

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/content/contents/001277633.pdf>

4 | 他団体からのお知らせ

■若年者正規雇用促進奨励金のご案内(秋田県)

県では、非正規雇用で働く若年者を正規雇用へ転換し、国のキャリアアップ助成金の支給決定を受けた事業主に奨励金を支給します。

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/68559>

■採用活動支援事業費補助金のご案内(秋田県)

県では、就職情報サイトを活用して採用活動を行う県内企業を対象に、経費の一部を補助する「採用活動支援事業費補助金」を創設しました。

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/68551>

※本メールは、秋田雇用開発協会全会員にお送りしています。

※配信先変更等のご連絡は本メールへご返信ください。

[発行] 秋田雇用開発協会 TEL:866-6677 FAX:862-2101

URL: <https://akita-koyou.org/>

【著作権について】

秋田雇用開発協会「協会だより」の著作権は当協会に帰属します。本文の内容の無断での転載、再配信、掲示板への掲載等はお断りいたします。

【免責について】

お届けする情報をできる限り正確なものにするよう努力しておりますが、掲載情報等の正確性の確認・採否は皆様の責任と判断で行ってください。掲載情報の利用（本文中からリンクされているWebサイトの利用を含みます）により、不利益を被る事態が生じたとしても、当協会はその責任を負いかねます。