

## 新規高校卒業者の県内就職及び職場定着の促進に関する要請書

本県における県内就職及び職場定着に向けた施策の推進につきましては、貴団体・事業主の皆様から、日頃格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

また、今春、多くの高校生や大学生等が、県内就職の希望を叶え、社会人として第一歩を踏み出すことができましたのは、皆様の早期の求人票提出など、積極的な採用活動のおかげであり、深く感謝申し上げます。

本県の社会動態は改善傾向にあるものの、依然として若者の転出超過が続いていることから、今後も地域社会を維持し、県内経済の活性化を図っていくためには、若者の定着が喫緊かつ重要な課題となっております。

このため、県及び労働局では、県内企業の魅力に触れる機会の充実や生徒・学生一人一人に応じたきめ細かい就職支援を行うとともに、早期離職を防止するための職場定着支援などに取り組んでおります。

さらに、新型コロナウイルス感染症の感染拡大を契機に、若い世代を中心に地方暮らしへの関心が高まっており、本県においても、今春卒業した高校生の県内就職希望割合が80%を超え、過去最高となったところであります。

こうした中、来春の高校卒業予定者を対象とした求人受付が6月1日から開始されます。貴団体・事業主の皆様におかれましては、企業の発展はもとより、将来の秋田を担う若者が一人でも多く県内に就職するとともに、職場定着が促進されるよう、以下の事項について、特段の御配慮を賜りますようお願い申し上げます。

- 1 未来を担う人材の確保につながる早期求人提出
- 2 生徒や教員、保護者への積極的・効果的な企業情報の発信
- 3 人材の確保・定着に向けた働きやすい職場環境の整備

令和4年5月12日

秋田県商工会議所連合会

会長 三浦 廣巳 様

秋田県知事 佐 竹 敬 久



秋田労働局長 川 口 秀 人



秋田県教育長 安 田 浩 幸

